



## *Biblioteca Fardelliana*

ENTE MORALE PER IL R. D. 9 – IX-1889

### **DETERMINA N.173 DEL 30/12/2024**

Oggetto: Costituzione del Fondo provvisorio per le risorse stabili per l'anno 2024.

#### **IL DIRIGENTE**

##### **Premesso che**

- il d. lgs. n. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio dei dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (fondo per le risorse decentrate) - nelle more dei rinnovi contrattuali - sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- le modalità di determinazione delle suddette risorse sono attualmente regolate dagli articoli 31 e 32 del CCNL 22 gennaio 2004 e risultano suddivise in:
  - **RISORSE STABILI** che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità" e che, quindi, restano acquisite al Fondo anche per il futuro;
  - **RISORSE VARIABILI** che presentano la caratteristica di eventualità e variabilità" e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;
- la disciplina specifica delle diverse voci che alimentano il predetto Fondo è fornita dall'art. 15 del CCNL 1° aprile 1999;
- le predette norme contrattuali sono integrate dalle disposizioni dei diversi contratti nazionali che sono stati successivamente sottoscritti (art.4 CCNL del 9 maggio 2006, art. 8 CCNL dell'11 aprile 2008, art. 4 CCNL del 31 luglio 2009, C:C:N:L: 21 maggio 2018, art. 79, CCNL 2019/2021);

**Considerato che** la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, per quanto attiene alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

**Visti**

- l'art.9,comma 2-*bis*, ultimo periodo, del d.l. 78/2010, convertito in legge 122/2010 e successive modificazioni ed integrazioni, il quale prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del periodo precedente, ovvero per quanto operato nel quadriennio 2011-2014;
- la circolare della RGS n. 20 dell'8 maggio 2015 recante istruzioni applicative circa la decurtazione permanente (cosiddetta "minusvalenza fissa") da applicare, a partire dal 2015 ai fondi della contrattazione integrativa;

**Accertato che** gli importi decurtati per il periodo 2011-2014, sia per evitare lo sfioramento del tetto del 2010 che per garantire la diminuzione proporzionale alle cessazioni dal servizio (calcolata sulla base dei criteri del valore medio, secondo le indicazioni della consolidata giurisprudenza), secondo il disposto dell'art. 9, comma 2-*bis*, del d.l. 78/2010, convertito nella legge 122/2010, costituiscono il parametro sulla cui base effettuare la riduzione delle risorse destinate alla contrattazione decentrata a decorrere dall'anno 2015 e per gli anni futuri;

**Dato atto che** si è provveduto ad incrementare le risorse complessivamente disponibili per la contrattazione integrativa 2024, come previsto dall'art. 67 del CCNL 21.05.2018; Visto l'allegato A di costituzione del fondo delle risorse decentrate destinate alla contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2024, predisposto nel rispetto dei predetti vincoli, nonché delle prescrizioni contenute nell'art. 40, comma 3-*quinques*, 2° periodo, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

**Considerato che** bisogna ora provvedere alla costituzione del Fondo del salario accessorio per l'anno 2024, limitatamente alle risorse di natura obbligatoria, rideterminando gli importi soggetti a quantificazione annuale;

**Atteso che**

- l'art. 79, comma 1, lett.b) del C.C.N.L. 2019-2021 stabilisce che il Fondo - parte fissa deve essere incrementato dell'importo di Euro 84,50 per ciascun dipendente in servizio al 31/12/2018 a valere dall'anno 2024;
- il personale in servizio al 31/12/2018 risulta essere composto di n. 15 unità lavorative e, pertanto, l'ammontare complessivo da incrementare per le risorse stabili è pari ad Euro 1.267,50;
- l'art. 79 comma 1 lett. d) del C.C.N.L. 2019-2021 stabilisce che il Fondo - parte fissa deve essere incrementato dell'importo che scaturisce dall'applicazione delle differenziali posizioni di sviluppo delle categorie, pari ad Euro 405,60;
- il Fondo risorse stabili ammonta complessivamente ad Euro 32.925,96;

**Considerato che** nelle more che la Deputazione dell'Ente definisca le linee di indirizzo per stabilire l'ammontare delle eventuali risorse variabili da mettere a disposizione del Fondo per l'anno 2024 e si possa procedere alla contrattazione decentrata integrativa con le OO.SS., è necessario individuare ed impegnare subito, seppure, in via provvisoria, le risorse stabili del fondo 2024, per poter impegnare e correttamente liquidare gli elementi retributivi dovuti e poter garantire il regolare svolgimento delle funzioni dell'Ente;

**Ritenuto**, pertanto, di dover procedere alla determinazione delle risorse stabili del Fondo per l'anno 2024, per le considerazioni sopra riportate, nell'ammontare complessivo pari ad Euro 32.925,96; come da prospetto "Determinazione risorse stabili Fondo miglioramento efficienza dei servizi 2024" redatto dall'ufficio di ragioneria dell'Ente e allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

### Dato atto che

- la spesa complessiva presunta di Euro, relativa al salario accessorio per il personale dell'Ente per l'anno 2024, rientra comunque entro i limiti di stanziamento del Cap. 0008 art. 1 del redigendo bilancio di previsione 2024;
- l'ufficio di ragioneria dell'Ente ha già provveduto a corrispondere al personale avente diritto, a far tempo dal 1° gennaio 2024, le poste del Fondo di natura obbligatoria che non formano oggetto di contrattazione decentrata integrativa (indennità di comparto e progressione economica orizzontale);

**Visto** il prospetto “*Determinazione risorse stabili Fondo miglioramento efficienza dei servizi 2024*” redatto dall'ufficio di ragioneria dell'Ente e allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

per tutto quanto precede,

### DETERMINA

1. di dare atto che il Fondo per l'anno 2024, per quanto attiene alle risorse stabili, è stato determinato in **Euro 32.925,96**, come da prospetto redatto dall'ufficio di ragioneria allegato al presente provvedimento, di cui è parte integrante e sostanziale a cui sono aggiunte le economie di parte stabile, art 68, c.1, ultimo periodo CCNL 21/5/2018 degli esercizi 2021 per euro **31.257,45**, 2022 per euro **31.257,45**, per euro **31.257,45** esercizio 2023, per complessive **93.772,35**, riportate tra le risorse di parte variabile del fondo 2024, che sono fuori dal limite previsto D.L. 78/2010, art 9, c.2 bis, convertito nella legge n.122/2010, per un totale fondo 2024, pari ad euro **126.698,31**.
2. di dare atto che la costituzione del Fondo per l'anno 2024 potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative, circolari interpretative e/o nuove disposizioni contrattuali;
3. di dare atto che l'ufficio di ragioneria dell'Ente ha già provveduto a corrispondere al personale avente diritto, a far tempo dal 1° gennaio 2024, le poste del Fondo di natura obbligatoria che non formano oggetto di contrattazione decentrata integrativa (indennità di comparto e progressione economica orizzontale);
4. di comunicare, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS ed alle R.S.U., ai sensi dell'articolo 4,CCNL 2019/2021.

Il Dirigente a.i.  
(Dott. Giovanni Panepinto)



**BIBLIOTECA FARDELLIANA  
TRAPANI**

**COSTITUZIONE FONDO ANNO 2024**  
**Risorse stabili**

Descrizione	Importi in Euro
Unico importo consolidato anno 2017 (art.67 c. 1 CCNL 2018)	31.252,86
Incremento di Euro 84,50 su base annua per dipendente in servizio al 31/12/2018	1.267,50
Differenze degli incrementi retributivi a regime	405,60
R.I.A. e assegni ad personam personale cessato	0,00
(a dedurre) Eventuali decurtazioni	0,00
<b>Totale risorse stabili</b>	<b>32.925,96</b>

**RISORSE VARIABILI**

Parte variabile art 68 c.1, ultimo periodo CCNL  
21/05/2018

Economie di parte stabile fondo 2021	31.257,45
Economie di parte stabile fondo 2022	31.257,45
Economie di parte stabile fondo 2023	31.257,45
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>93.772,35</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>32.925,96</b>
<b>TOTALE FONDO 2024</b>	<b>126.698,31</b>

