

## BIBLIOTECA FARDELLIANA TRAPANI


Oggetto: Programmazione del fabbisogno delle risorse umane per l'Ente per il triennio 2022/2024.

### Premesso che:

- l'art. 39, comma 1, della legge 27/12/1997, n. 449, stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare funzionalità ed ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi in relazione alle disponibilità finanziarie e di bilancio, provvedono alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68;
- il comma 19 del citato articolo prevede per gli enti locali l'adeguamento dei propri ordinamenti ai principi suddetti finalizzandoli alla riduzione programmata delle spese di personale;
- l'art. 20 della legge n. 488 del 23/12/1999 che ha modificato ed integrato parzialmente l'art. 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, ha ribadito che obiettivo degli enti locali deve essere quello di programmare le proprie politiche di assunzione adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa del personale;
- l'art. 19, comma 8, della legge n. 448/2001, relativamente alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, stabilisce sinteticamente che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa;
- l'art. 6, comma 4, 4 bis e 6, del D. Lgs. 165/2001, relativamente alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, stabilisce sinteticamente che le variazioni delle dotazioni organiche sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'art. 39 della legge 27/12/1997, n. 449, e successive modificazioni;
- le Amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui all'art. 6 (fra i quali la programmazione triennale di cui all'art.39 della L. 449/97) non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;
- il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;
- l'avvio delle procedure di reclutamento di personale sono adottate sulla base della programmazione triennale del fabbisogno di personale deliberate ai sensi dell'art. 39 della L. 449/97;

### Dato atto che

- la dotazione organica dell'Ente con la deliberazione della Deputazione dell'Ente n. 13 del 29 giugno 2016 è stata rideterminata, con una riduzione dei posti in organico relativi al personale non dirigenziale, e nello specifico i posti in organico sono stati ridotti da n. 25 a n. 19, rispetto alla dotazione organica precedentemente approvata con deliberazione della Deputazione n. 11 dell'01/08/2012, così ripartiti:
  - n. 1 Dirigente;
  - n. 1 Istruttore, direttivo -Bibliotecario (cat. D );
  - n. 1 Istruttore direttivo -Economo (cat. D);
  - n. 2 Istruttori -aiuto bibliotecari (cat. C );
  - n. 3 Collaboratori professionali -area biblioteconomia (cat. B);
  - n. 1 Collaboratore professionale -area amministrativa -Archivista (cat. B);

  
Stefano Jelle

- n. 1 Esecutori -area biblioteconomia (cat. B);
- n. 9 Operatori -area biblioteconomia (cat. A);
- a seguito di dimissioni volontarie per raggiunti requisiti pensionistici, di n. 2 unità nel 2020 e della figura dirigenziale nel 2022, il numero del personale di ruolo in servizio si è ridotto da 16 a 13 unità lavorative, e che a tutt'oggi risultano vacanti rispettivamente:
  - n.1 posto di istruttore direttivo/economo (cat.D)
  - n.1 posto di istruttore direttivo/bibliotecario (cat. D);
  - n.1 posto di istruttore – aiuto bibliotecario (cat.C);
  - n. 1 posto di collaboratore professionale - area biblioteconomica (cat.B3);
  - n. 1 posto di esecutore - area biblioteconomica;
- i posti attualmente ricoperti con personale di ruolo a tempo indeterminato risultano essere complessivamente 13, così distinti:
  - n. 1 Istruttore aiuto bibliotecario con contratto di lavoro part-time (26 ore settimanali);
  - n.2 collaboratori professionale area biblioteconomica con contratto di lavoro part-time (26 ore settimanali);
  - n. 1 collaboratore professionale - area amministrativa con contratto di lavoro part-time (26 ore settimanali);
  - n. 9 operatori di biblioteca con contratto di lavoro part-time (26 ore settimanali);

**Valutato** il rispetto della riduzione della spesa del personale ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006.

**Visto che**

- l' Ente attualmente non ha obblighi di assunzione di iscritti nelle liste delle categorie protette di cui alla Legge n.68/99;
- l'art.16 della legge n.183/2011 che, riscrivendo il contenuto dell'art.33 del D. Lgs. 165/2001, ha posto come condizione preliminare all'effettuazione di assunzione di personale o all'instaurazione di rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, la ricognizione delle situazioni di soprannumero o di eccedenza del personale dipendente in servizio presso l'ente;

**Preso atto che** non risultano, in relazione alle esigenze funzionali, eccedenze di personale nelle varie categorie e profili, che rendano necessaria l'attivazione delle procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità di personale, giusta deliberazione della Deputazione n. 20 del 25 novembre 2021 avente per oggetto *“Ricognizione annuale al 31/12/2020 delle condizioni di soprannumero ed eccedenza del personale e dei dirigenti, ai fini della mobilità collettiva, ex art.33 del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 16 della legge n. 183/2011”*;

**Atteso che** la spesa per il personale per l'anno 2022 risulta ridotta rispetto all'anno precedente, a seguito del pensionamento nel mese di settembre della figura dirigenziale e del mancato turnover;

**Ritenuto che** allo stato attuale risultano vacanti i due posti di istruttore direttivo sia dell'area amministrativa/contabile sia dell'area biblioteconomica, per cui l'Ente è sprovvisto di un funzionario che possa occuparsi della gestione delle attività amministrative e del personale che per le attività biblioteconomiche di maggior rilievo e in particolare la mancanza della figura del bibliotecario reca nocimento anche sotto il profilo quantitativo/qualitativo dei servizi resi all'utenza;

**Considerato che**, al fine di evitare disservizi e difficoltà gravi nella gestione complessiva dell'Ente, riservandosi la possibilità di modificare in qualsiasi momento la presente programmazione triennale

del fabbisogno di personale qualora si verificassero esigenze determinate da mutamenti del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione, si propone di approvare il piano occupazionale per il triennio 2022/2024 come segue:

**per l'anno 2022:**

nessuna previsione di assunzione:

**per l'anno 2023:**

l'Ente si riserva di procedere, al fine di perseguire i fini istituzionali dell'Ente e di mantenere inalterati i servizi erogati all'utenza, ad attivare la procedura di reclutamento di n.1 unità lavorativa di cat. D per ricoprire il posto di istruttore direttivo/bibliotecario previsto nella pianta organica dell'Ente vigente ed alla stabilizzazione di una unità lavorativa che in atto opera in qualità di ASU; rimane inteso che dette procedure rimarranno, comunque, subordinate alle effettive disponibilità di bilancio dell'Ente derivanti dai trasferimenti da parte del Comune di Trapani, nonché dall'approvazione preventiva della Programmazione del fabbisogno delle risorse umane per l'Ente per il triennio 2022/2024 da parte del Comune di Trapani, nella qualità di Ente partecipante al 100%, ai sensi del Regolamento comunale per i controlli sugli organismi partecipati;

**per l'anno 2024:**

nessuna previsione di assunzione:

Trapani, 9 marzo 2023

Il Dirigente a.i.  
(Dott. Giovanni Panepinto)



