Biblioteca Fardelliana

ENTE MORALE PER IL R. D. 9 – IX-1889

Determina N. 86 del 05/06/2025

Oggetto: costituzione del Fondo provvisorio per le risorse stabili per l'anno 2025.

IL DIRIGENTE a.i.

Premesso che

- il d. lgs. n. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio dei dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (fondo per le risorse decentrate) - nelle more dei rinnovi contrattuali - sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- le modalità di determinazione delle suddette risorse sono attualmente regolate dagli articoli 31 e 32 del CCNL 22 gennaio 2004 e risultano suddivise in:
  - **RISORSE STABILI** che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità" e che, quindi, restano acquisite al Fondo anche per il futuro;
  - **RISORSE VARIABILI** che presentano la caratteristica di eventualità e variabilità" e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'annoi in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;
- la disciplina specifica delle diverse voci che alimentano il predetto Fondo è fornita dall'art. 15 del CCNL 1° aprile 1999;
- le predette norme contrattuali sono integrate dalle disposizioni dei diversi contratti nazionali che sono stati successivamente sottoscritti (art.4 CCNL del 9 maggio 2006, art. 8 CCNL dell'11 aprile 2008, art. 4 CCNL del 31 luglio 2009, C:C:N:L: 21 maggio 2018, art. 79, CCNL 2019/2021);

Considerato che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, per quanto attiene alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

Visti

- l'art.9,comma 2-*bis,* ultimo periodo, del d.l. 78/2010, convertito in legge 122/2010 e successive modificazioni ed integrazioni, il quale prevede che a decorrere dal 1° gennaio 20115 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate

di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del periodo precedente, ovvero per quanto operato nel quadriennio 2011-2014;

- la circolare della RGS n. 20 dell'8 maggio 2015 recante istruzioni applicative circa la decurtazione permanente (cosiddetta "minusvalenza fissa") da applicare, a partire dal 2015 ai fondi della contrattazione integrativa;

Accertato che gli importi decurtati per il periodo 2011-2014, sia per evitare lo sforamento del tetto del 2010 che per garantire la diminuzione proporzionale alle cessazioni dal servizio (calcolata sulla base dei criteri del valore medio, secondo le indicazioni della consolidata giurisprudenza), secondo il disposto dell'art. 9, comma 2-*bis,* del d.l. 78/2010, convertito nella legge 122/2010, costituiscono il parametro sulla cui base effettuare la riduzione delle risorse destinate alla contrattazione decentrata a decorrere dall'anno 2015 e per gli anni futuri;

Dato atto che si è provveduto ad incrementare le risorse complessivamente disponibili per la contrattazione integrativa 2025, come previsto dall'art. 67 del CCNL 21.05.2018;

Visto l'allegato A di costituzione del fondo delle risorse decentrate destinate alla contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2025, predisposto nel rispetto dei predetti vincoli, nonché delle prescrizioni contenute nell'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Considerato che bisogna provvedere alla costituzione del Fondo provvisorio del salario accessorio per l'anno 2025, limitatamente alle risorse di natura obbligatoria, rideterminando gli importi soggetti a quantificazione annuale fermo restando l'integrazione e la modifica nel corso dell'anno 2025 dovute alle risorse derivanti dalle economie dell'anno 2024 e incrementi dovuti con l'approvazione del nuovo CCNL in itinere;;

Atteso che

- l'art. 67, comma 2, lett.a) del C.C.N.L. 21 maggio 2018 stabilisce che il Fondo - parte fissa deve essere incrementato dell'importo di Euro 83,20 per ciascun dipendente in servizio al 31/12/2015 a valere dall'anno 2019;
- il personale in servizio al 31/12/2015 risulta essere composto di n. 15 unità lavorative e, pertanto, l'ammontare complessivo da incrementare per le risorse stabili è pari ad Euro 1.248,00;
- l'art.67 comma 2 lett. b) del C.C.N.L. 21 maggio 2018 stabilisce che il Fondo - parte fissa deve essere incrementato dell'importo che scaturisce dall'applicazione delle differenziali posizioni di sviluppo delle categorie, pari ad Euro 405,60;
- il Fondo risorse stabili ammonta complessivamente ad Euro **32.906,46;**

Considerato che nelle more che la Deputazione dell'Ente definisca le linee di indirizzo per stabilire l'ammontare delle eventuali risorse variabili da mettere a disposizione del Fondo per l'anno 2025 e si possa procedere alla contrattazione decentrata integrativa con le OO.SS., è necessario individuare ed impegnare subito, seppure, in via provvisoria, le risorse stabili del fondo 2025, per poter impegnare e correttamente liquidare gli elementi retributivi dovuti e poter garantire il regolare svolgimento delle funzioni dell'Ente;

Ritenuto, pertanto, di dover procedere alla determinazione delle risorse stabili del Fondo per l'anno 2025, per le considerazioni sopra riportate, nell'ammontare complessivo pari ad Euro 32.906,46, come da prospetto "Determinazione risorse stabili Fondo miglioramento efficienza dei servizi 2025" redatto dall'ufficio di ragioneria dell'Ente e allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

Dato atto che

- la spesa complessiva presunta di Euro, relativa al salario accessorio per il personale dell'Ente per l'anno 2025, rientra comunque entro i limiti di stanziamento del Cap. 0008 art. 1 del redigendo bilancio di previsione 2025;
- l'ufficio di ragioneria dell'Ente ha già provveduto a corrispondere al personale avente diritto, a far tempo dal 1° gennaio 2025, le poste del Fondo di natura obbligatoria che non formano oggetto di contrattazione decentrata integrativa (indennità di comparto);

Visto il prospetto "*Determinazione risorse stabili Fondo miglioramento efficienza dei servizi 2025*" redatto dall'ufficio di ragioneria dell'Ente e allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

per tutto quanto precede,

DETERMINA

1. di dare atto che il Fondo per l'anno 2025, per quanto attiene alle risorse stabili, è stato determinato in **Euro 32.906,46**, come da prospetto redatto dall'ufficio di ragioneria allegato al presente provvedimento, di cui è parte integrante e sostanziale.
2. di dare atto che la costituzione del Fondo per l'anno 2025 potrà essere suscettibile di rideterminazione a seguito delle economie di parte stabile del fondo 2024, e aggiornamenti alla luce di future novità normative, circolari interpretative e/o nuove disposizioni contrattuali;
3. di dare atto che l'ufficio di ragioneria dell'Ente ha già provveduto a corrispondere al personale avente diritto, a far tempo dal 1° gennaio 2025, le poste del Fondo di natura obbligatoria che non formano oggetto di contrattazione decentrata integrativa (indennità di comparto);
4. di comunicare, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS ed alle R.S.U., ai sensi dell'articolo 4,CCNL 2019/2021.
5. Trasmettere la presente determinazione al Revisore dei Conti.

Il Dirigente a.i.
(Dott. Giovanni Panepinto)

BIBLIOTECA FARDELLIANA
TRAPANI

COSTITUZIONE FONDO ANNO 2025
Risorse stabili

Descrizione	Importi in Euro
Unico importo consolidato anno 2017 (art.67 c. 1 CCNL 2018)	31.252,86
Incremento di Euro 83,20 su base annua per dipendente in servizio al 31/12/2015	1.248,00
Differenze degli incrementi retributivi a regime	405,60
R.I.A. e assegni ad personam personale cessato	0,00
(a dedurre) Eventuali decurtazioni	0,00
Totale risorse stabili	32.906,46

RISORSE VARIABILI

Economie di parte stabile del fondo 2024 da quantificare