



# Biblioteca Fardelliana

ENTE MORALE PER IL R. D. 9 – IX-1889

## DETERMINA N. 15 del 26/01/2026

**Oggetto: INDIZIONE DELLA PROCEDURA SELETTIVA INTERNA AI FINI DELLA PROGRESSIONE VERTICALE TRA LE AREE "IN DEROGA", RISERVATA AL PERSONALE DI RUOLO DELLA BIBLIOTECA FARDELLIANA, GIÀ INQUADRATO NELL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI, PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI A TEMPO PARZIALE E INDETERMINATO DELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI (ART.13 COMMA 6 CCNL 16/11/2022). APPROVAZIONE AVVISO E SCHEMA DI DOMANDA.**

### IL DIRIGENTE A.I.

Visto lo statuto della Biblioteca Fardelliana;

Richiamato il Decreto del Sindaco n. 29 del 26/06/2025 con il quale è stata affidata la dirigenza ad interim della Biblioteca Fardelliana all'odierno disponente;

Premesso che ai sensi dell'art. 107 del D.lgs 18 agosto 2000, n. 267 – Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali – spetta ai dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi, secondo criteri e le norme dettate dagli Statuti e dai Regolamenti ai dirigenti spetta l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi, compresi tutti gli atti che impegnino l'amministrazione verso l'esterno, nonché la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa mediante autonomi poteri di spesa e di erogazione delle risorse umane, strumentali e di controllo. Essi sono responsabili in via esclusiva dell'attività amministrativa della gestione e dei relativi risultati (art. 4, comma 2. D.lgs 30 Marzo 2001n. 165);

#### Richiamati:

- l'art. 4 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, a norma del quale gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico- amministrativo definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni;

#### Dato atto:

- Con delibera della Deputazione n. 24 del 24/12/2025 è stato approvato il regolamento della progressione verticale di cui all'art. c. 6 CCNL 16/11/2022;
- Con deliberazione della deputazione n. 25 del 24/12/2025, è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO ) 2025-2027, che prevedeva, tra le altre, una selezione interna riservata al personale dipendente a tempo indeterminato finalizzata alla progressione verticale tra le Aree "in deroga" ai sensi dell'art. 13, comma 6 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, di n. 2 unità di personale dall'Area degli Istruttori con il profilo professionale di Istruttori Amministrativi;

#### Richiamati altresì:

- l'art. 13 del CCNL 2019-2021 il quale prevede: *"omissis..... 6. In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D. Lgs. n. 165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le*

*aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza”;*

- Il Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di reclutamento del personale, approvato con deliberazione della Deputazione n. 28 del 13/01/2025.

**Ritenuto** che

– le procedure di progressione verticale ai sensi del regime transitorio di cui all’art. 13 comma 6 del CCNL 2019-2021, in quanto selezioni interne di tipo valutativo rivolte unicamente al personale già dipendente dell’Ente, non sono soggette agli obblighi in materia di mobilità obbligatoria e volontaria preventive al reclutamento previste ai sensi degli artt. 30 e 34-bis del D. Lgs. 165/2001;

**Visti**

– i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale del comparto Funzioni Locali e, in particolare, le disposizioni in materia di ordinamento professionale e costituzione del rapporto di lavoro del personale non dirigente;

**Ritenuto**

– di poter procedere all’indizione della procedura selettiva, per la progressione tra le Aree, ai sensi del regime transitorio di cui all’art. 13 comma 6 del CCNL 2019-2021, riservata al personale a tempo indeterminato della Biblioteca Fardelliana, inquadrato nell’Area degli Operatori Esperti, per la copertura di n. 2 (due) posti a tempo parziale e indeterminato inquadrato presso l’area degli Istruttori Amministrativi, come previsto dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025 – 2027, Sezione 3 – Organizzazione e Capitale Umano, approvato con Deliberazione di deputazione n. 25 del 24/12/2025, che riporta, altresì, le previsioni del Piano del Fabbisogno del personale;

**Visto** l’allegato schema di avviso di indizione della procedura selettiva interna e relativa domanda di partecipazione ai fini della progressione verticale tra le aree, ai sensi del regime transitorio di cui all’art. 13 comma 6 del CCNL 2019-2021, **riservata al personale di ruolo della Biblioteca Fardelliana, già inquadrato nell’Area degli Operatori Esperti, per la copertura di n. 2 (due) posti a tempo parziale e indeterminato nell’area degli Istruttori (ex categoria C)**, unito al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

**PRESO ATTO** che il soggetto che adotta il presente provvedimento, in qualità di dirigente ad interim della Biblioteca Fardelliana non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, e non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto d’interesse in relazione all’oggetto dell’atto, con riferimento alla normativa in tema di prevenzione della corruzione;

–

**Visti:**

- il D. Lgs. 267/2000;
- il D. Lgs. 165/2001;
- i vigenti CCNL relativi al personale del Comparto Funzioni Locali ed in particolare il CCNL 2019-2021;
- il vigente Statuto della Biblioteca Fardelliana;
- Il regolamento delle progressioni verticali;

**Atteso che,**

- con deliberazione 4/2025 è stato approvato il rendiconto 2024;
- Con Delibera n. 7 del 22/09/2025, è stato approvato il DUP 2025/2027;
- Con delibera n. 8 del 22/09/2025, è stato approvato il Bilancio di previsione triennale 2025/2027;

**DETERMINA**

Per i motivi espressi nella parte narrativa del presente provvedimento, che qui si intendono integralmente trascritti:

1. **Indire** procedura selettiva interna per la progressione tra le Aree, ai sensi del regime transitorio di cui all'art.13, comma 6 del CCNL 2019-2021, **riservata al personale di ruolo della Biblioteca Fardelliana già inquadrato nell'Area degli Operatori Esperti, per la copertura di n. 2 (due) posti, a tempo parziale e indeterminato, nell'Area degli Istruttori amministrativi**, come previsto per l'annualità 2025, dal *Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025 – 2027, Sezione 3 – Organizzazione e Capitale Umano*, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 24/12/2025, da inquadrare nel seguente profilo professionale:

NUMERO	PROFILO PROFESSIONALE
2	Istruttore Amministrativo

2. **Approvare** lo schema di Avviso di selezione e relativa domanda di partecipazione allegati al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;
3. **Disporre** la pubblicazione dell'avviso e relativa **domanda per 15 giorni sul sito istituzionale dell'Ente: [www.biblioteca.fardelliana.it](http://www.biblioteca.fardelliana.it) - Sezione Amministrazione Trasparente - Sottosezione Bandi di Concorso**, nonché sul portale INPA(<https://www.inpa.gov.it>) con funzione di redirect (reindirizzamento);
4. **Stabilire** che il termine di scadenza per la presentazione delle domande viene fissato al **15<sup>^</sup> giorno successivo alla pubblicazione dell'Avviso**;
5. **Nominare** quale responsabile della procedura selettiva il Responsabile del personale della Biblioteca Fardelliana, Dott.ssa Genziana Leto;
6. **Provvedere** alle pubblicazioni di rito ai sensi del D.Lgs 33/2013.

Il Dirigente a i.  
Dott. Giovanni Panepinto



